

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO (MEC)

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA (UNIR)

**RELATÓRIO ANUAL
DE ATIVIDADES**

2022

NÚCLEO DE SAÚDE



UNIR

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA

ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Profa. Dra. Marcele Regina Nogueira Pereira
Reitora

Prof. Dr. José Juliano Cedaro
Vice-Reitor

Profa. Dra. Aurineide Alves Braga
Chefe de Gabinete

Dra. Verônica Ribeiro da Silva Cordovil
Pró-Reitora de Graduação

Prof. Dr. George Queiroga Estrela
Pró-Reitor de Planejamento

Prof. Dr. Marcos César dos Santos
Pró-Reitora de Administração

Profa. Dra. Marília Lima Pimentel Cotinguiba
Pró-Reitora de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis

Prof. Dr. Artur de Souza Moret
Pró-Reitor de Pós-Graduação e Pesquisa

DIRIGENTES DA UNIDADE

Prof. Dr. Antônio Coutinho Neto
Diretor do Núcleo de Saúde

Profa. Dra. Nathalia Halax Orfão
Vice-Diretora do Núcleo de Saúde

Prof. Esp. José Carlos Coutinho de Oliveira
Chefe do Departamento de Medicina

Profa. Dra. Sílvia Teixeira de Pinho
Chefe do Departamento de Educação Física

Prof. Dr. Reginaldo Pedroso
Chefe do Departamento de Psicologia

Profa. Dra. Adriana Dias Silva
Chefe do Departamento de Enfermagem

ORGANIZAÇÃO E ELABORAÇÃO

Profa. Dra. Nathalia Halax Orfão
Vice-Diretora do Núcleo de Saúde

Jéferson Araújo Sodré
Secretário do Núcleo de Saúde

Talíssia de Jesus Balestrin
Assistente em Administração



APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão do Núcleo de Saúde (NUSAU), elemento constituinte do Relatório de Gestão, possibilita apresentar as contas e ações desenvolvidas pela Unidade no exercício de 2022, atendendo ao comando da Constituição Federal (1988) inserto no artigo 70.

Em muitos sentidos, enfrentou-se inúmeras incertezas quanto aos riscos trazidos pela pandemia de COVID-19 no cenário de retorno presencial, em especial diante da dependência no emprego dos campos de estágio da capacidade disponibilizada pelas redes públicas municipal e estadual de Saúde, bem como a limitação de pessoal.

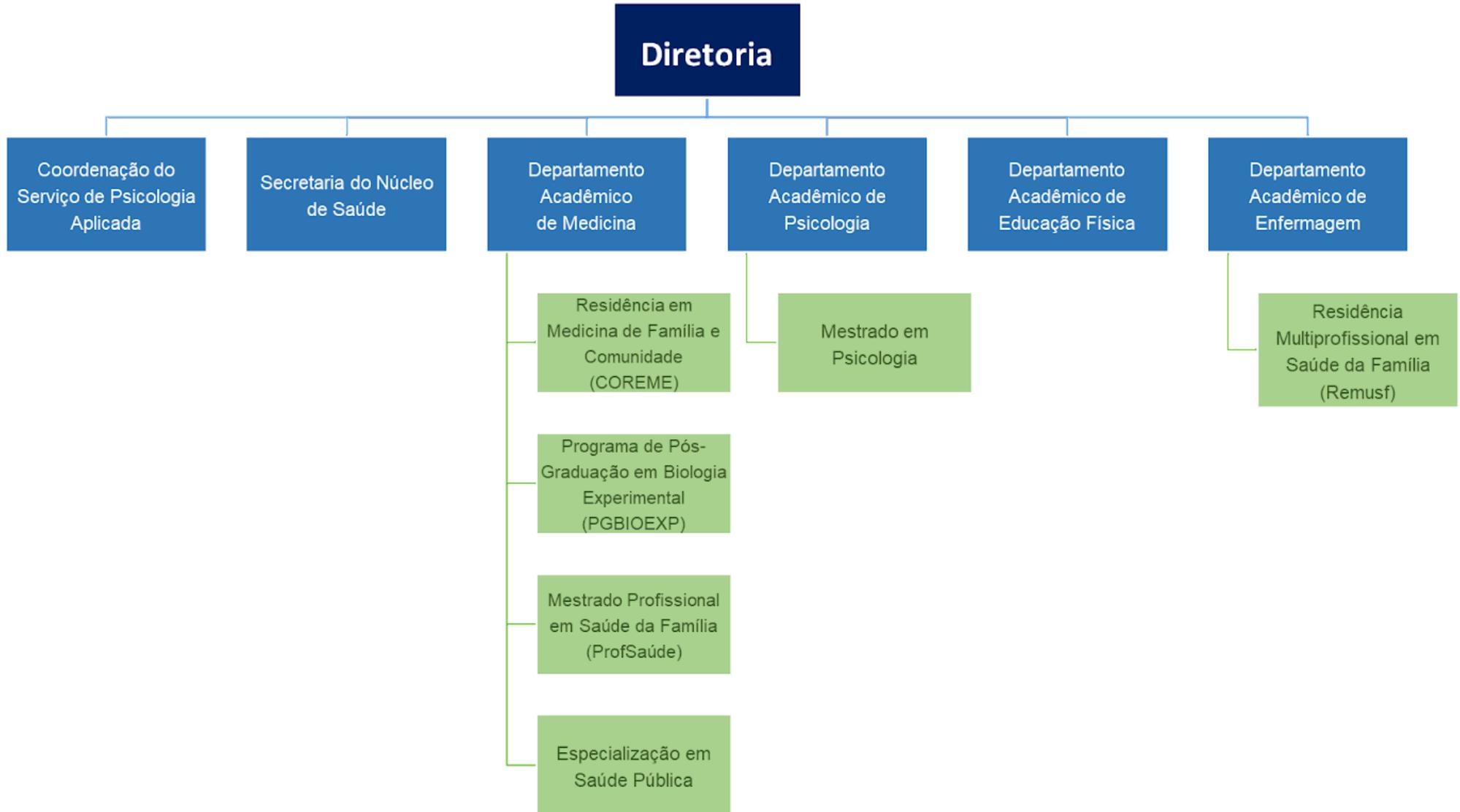
1 - VISÃO GERAL DA UNIDADE

O Núcleo de Saúde (NUSAU) está estruturado a partir do ensino de graduação e pós-graduação nos Departamentos de Enfermagem (DENF), Departamento de Medicina (DEPMED), Departamento de Psicologia (DEPSI) e Departamento de Educação Física (DEF). Possui como objetivo a formação de profissionais de nível superior, atuando em sistema indissociável de ensino, pesquisa e extensão, tendo como finalidade precípua a promoção do saber científico.

O NUSAU possui como missão produzir e difundir conhecimento, considerando as peculiaridades amazônicas, visando ao desenvolvimento da sociedade, com ênfase na promoção da saúde. Como visão, ser referência em educação superior no âmbito da saúde, ciência, tecnologia e inovação na Amazônia. Ressalta-se ainda seus princípios e valores, no que diz respeito ao:

- I. Desenvolvimento Humano, visando o respeito e valorização do ser humano, com foco nas pessoas e na qualidade de vida, bem como a solidariedade;
- II. Eficiência, Eficácia e Efetividade, na medida em que pretende simplificar e promover uma gestão integrada de processos, com aperfeiçoamento contínuo, atitude proativa e inovadora, além da meritocracia;
- III. Sustentabilidade Institucional com planejamento sistêmico, foco nos resultados e na qualidade dos serviços, e formação de lideranças para governança.
- IV. Cooperação e Integração com valorização do trabalho em equipe, gestão participativa, liderança integradora e alinhamento e convergência de ações;
- V. Integração Ensino, Pesquisa e Extensão, a partir da interdisciplinaridade, aplicabilidade dos estudos e educação superior inclusiva;
- VI. Transformação Social com promoção do desenvolvimento regional, foco na missão e visão institucional, defesa da diversidade étnica, cultural e da biodiversidade, e proatividade frente aos anseios da sociedade;
- VII. Transparência e Moralidade, com intuito da inovação, monitoramento e avaliação permanentes, responsabilidade social, visibilidade da produção, coerência nas atitudes e práticas, zelo pela imagem e patrimônio da UNIR, compartilhamento de informações e conhecimento, bem como garantia do interesse coletivo.

2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



3 - PLANEJAMENTO DA UNIDADE

3.1 Ações realizadas conforme previsto no Plano de Ação 2022

Para o exercício de 2022, foram traçadas como ações do NUSAU e efetivamente concluídas as seguintes: “Aquisição de passagens e pagamento de diárias, para participação em eventos e divulgação dos resultados de pesquisas dos cursos da área de Saúde” e “Manter-se associados à ABEM (efetuado pagamento 23118.002078/2022-61) e ANPEPP (pré-empenho autorizado 23118.002077/2022-16)”.

A primeira ação é essencial para o cumprimento de agendas e atividades traçadas no exercício nas áreas de Ensino, Pesquisa e Extensão, tanto nos cursos de Graduação quanto nos cursos de Pós-Graduação, de acordo com a demanda e a disponibilidade de recursos financeiros e orçamentários.

Na segunda, a manutenção regular das anuidades junto à ABEM e ANPEPP é essencial para o processo de avaliação e aprimoramento da qualidade nas áreas de Medicina e Psicologia, razão pela qual a sua menção passou a se tornar ação autônoma nos Planos do NUSAU.

3.2 Ações realizadas não previstas no Plano de Ação 2022

Além das atividades previstas no Plano de Ação 2022, o NUSAU atuou no desenvolvimento e fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como no processo de gestão e integração junto aos Departamentos. Complementa-se ainda a maior inserção e parceria com a sociedade civil e organizada, e de outras instituições ao longo do ano, visando a discussão de melhorias e transformação do contexto social.

É importante considerar que a manutenção e inclusão em outras representações, nas diferentes esferas, permite ampliar e dar voz ao cenário com as especificidades do estado de Rondônia, fortalecendo a Região Norte e o crescimento e desenvolvimento da UNIR.

4 RESULTADOS ALCANÇADOS

Dentre os resultados alcançados no exercício de 2022 no NUSAU, a existência de 24 grupos de pesquisa e foram realizadas 58 atividades de extensão, 280 de pesquisa e 224 artigos, capítulos de livros e/ou livros publicados.

Além disso, atuou na gestão e fiscalização de contratos e processos nas ferramentas de tecnologia da informação e comunicação, atendimentos internos e externos com diferentes finalidades, participação assídua nas reuniões de colegiados, audiência pública para discutir com autoridades públicas e a sociedade civil e organizada o desenvolvimento de projeto e construção do futuro hospital universitário da Fundação Universidade Federal de Rondônia (UNIR). Complementa-se ainda, a gestão de estagiários, organização e participação na campanha de vacinação no campus José Ribeiro Filho nos meses de junho e novembro de 2022, e em eventos científicos, inclusive com a 1ª semana de Acolhimento Discente do NUSAU no período de 29 de agosto a 02 de setembro de 2022, bem como apoio administrativo aos Departamentos, Diretoria de Compras, Contratos e Licitações (DCCL), e demais setores da UNIR.

Destaca-se, ainda, a renovação do convênio com a Secretaria Municipal de Saúde de Porto Velho, a integração como membro efetivo do Grupo Condutor da Rede Brasileira de Escolas de Saúde Pública (RedEscola/ENSP/Fiocruz), a representação da Região Norte na Rede Brasileira de Universidades Promotoras da Saúde (REBRAUPS), além da permanência na Universidade Aberta do Sistema Único de Saúde (UNA-SUS), Rede Brasileira de Avaliação de Tecnologias em Saúde (REBRATS) e demais comissões locais, regionais e nacionais.

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Diante das dificuldades e desafios impostos pela pandemia de Covid-19, retorno das aulas presenciais, baixo quantitativo de recursos humanos e de suporte financeiro para aquisição de materiais, insumos, equipamentos e serviços, o NUSAU juntamente com os Departamentos que integram o mesmo, manteve o desenvolvimento de suas atividades abrangendo com excelência, no âmbito da graduação (com conceitos de curso 4 para o Ministério da Educação) e pós-graduação (lato e stricto sensu), para o ensino, pesquisa e extensão.

Os resultados encontrados, no exercício de 2022, permitem afirmar a superação dos objetivos e metas estabelecidas inicialmente, reconhecendo a importância na UNIR no que tange a área da saúde, cuja inserção e participação atua nas diferentes esferas. Por fim, aponta que a continuidade das atividades para o próximo ano inclui a autorização aguardada pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), a partir dos novos Aplicativos para Propostas de Cursos Novos (APCN) submetidos, bem como novos editais de processos seletivos de graduação para o preenchimento de vagas novas e ociosas, e pós-graduação como compromisso para o prosseguimento de qualificação da população de Rondônia, com exímio esforço para maior atuação junto a sociedade civil e organizada.

O sucesso do cumprimento de nossa missão institucional passa pela efetiva garantia de autonomia da Universidade com a regularização dos repasses necessários, consolidação e expansão da infraestrutura instalada disponível, suporte financeiro e contratação de professores e técnicos-administrativos junto a gestão da UNIR, fortalecendo ainda mais a pesquisa e extensão na área de saúde, além do seu compromisso social com o Rondônia.